Die Anmeldung ist verbindlich, sofern keine Absage durch den Veranstalter erfolgt. Sie erhalten nach Eingang der Anmeldung Ihre Reservierungsbestätigung.

Anmeldung bis zum 20. Juni 2023

Anmeldung: Fax 0345 5710840 oder auf www.altenpflege-seminare.de unter Offene Seminare

☐ Ja, ich melde mich hiermit verbindlich für das Seminar am 26. und 27. Juni 2023 in Oberaula an.

Bitte Vor- und Zunamen in Druckschrift angeben:

	mit Übernachtung	ohne Übernachtung
1. _____	☐	☐
2. _____	☐	☐
3. _____	☐	☐

Bei Teilnahmewunsch übersenden wir Ihnen eine Teilnahmebestätigung, die als offizielle Anmeldung gilt.

Firma _____ PLZ, Ort _____ Straße _____

Ansprechpartner _____ Telefon + Fax _____ Datum, Unterschrift _____

Seminarort:

Parkhotel Zum Stern Tel. 06628 92020
Hersfelder Str. 1
36280 Oberaula

Teilnahmegebühren:

ohne Übernachtung: € 530,00 zzgl. MwSt.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten: umfangreiche Teilnehmerunterlagen, das Zertifikat für die Teilnahme, Seminargetränke, Pausenversorgung und das Mittagessen.

mit Übernachtung: € 620,00 zzgl. MwSt.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten: umfangreiche Teilnehmerunterlagen, das Zertifikat für die Teilnahme, eine Übernachtung im Einzelzimmer inkl. reichhaltigem Frühstücksbuffet, Pausenversorgung, das Mittagessen und ein Abendessen.

Bankverbindung:

Saalesparkasse
IBAN: DE86 8005 3762 0382 3066 30
BIC: NOLADE21HAL

Organisation/Anmeldung:

Dr. L.-U. Buchholz
Winterweg 14
06116 Halle/Saale
Tel. 0345 5710887

www.altenpflege-seminare.de
info@altenpflege-seminare.de

Einladung zum Seminar

Fehlzeitenreduzierung und Motivationserhöhung durch kluge Mitarbeiterführung

Ein Seminar für Führungskräfte

Seminarleiterin

Julia Ludwig-Hartmann

am 26. und 27. Juni 2023
in Oberaula

Zielstellung des Seminars:

Warum fehlen die, die fehlen? Diese Frage haben sich wohl alle Unternehmen in der Vergangenheit schon einmal gestellt und sie werden sich auch in Zukunft damit auseinandersetzen müssen.

Fehlzeiten im Betrieb sind für alle Beteiligten ein schwieriges und heikles Thema, bei dem oft Arbeitnehmer- und Arbeitgeberinteressen aufeinanderprallen. Oft gibt es gegenseitige Verdächtigungen und Misstrauen macht sich breit.

Fehlzeiten eines Kollegen bedeuten für die anderen Mitarbeiter Mehrarbeit sowie Veränderungen gewohnter Arbeitsabläufe. Dies wiederum verursacht Unruhen und beeinträchtigt die Motivation der verbliebenen Mitarbeiter. Nicht zu vergessen: Sie als Führungskraft haben dadurch jede Menge zusätzliche Arbeit.

Im Seminar werden Ihnen Ursachen für gehäufte Fehlzeiten aufgezeigt und Handlungsstrategien vorgestellt, mit denen Sie durch eine kluge Mitarbeiterführung Fehlzeiten reduzieren können. Gleichzeitig können Sie eine Erhöhung der Motivation der Mitarbeiter erreichen.

Sie erhalten vielfältige Anregungen, wie Sie als Führungskraft präventiv vorgehen können, um typische Fallstricke im Umgang mit Fehlzeiten zu vermeiden und Mitarbeiter zur Leistungssteigerung zu motivieren. Natürlich kommt auch der Erfahrungsaustausch nicht zu kurz.

Weitere Informationen über uns finden Sie im Internet unter:

www.altenpflege-seminare.de

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Ursachen und Einflussfaktoren für Fehlzeiten
- Unterschiedliche Arten von Fehlzeiten
- Folgen von Fehlzeiten für die Mitarbeiter und die Vorgesetzten
- Mögliche Maßnahmen und 7 Strategien zur Fehlzeitenreduzierung
- Die Rolle der Mitarbeiterführung und -motivation bei der Reduzierung von Fehlzeiten
- Führen und Leiten – zwei verschiedene Paar Schuhe
- Kluge Mitarbeiterführung – wie kann es gelingen?
- 6 Regeln für kluge Mitarbeiterführung
- Gleichbehandlung ist oldschool – drei Impulse für mehr individuelle Führung

---

Ihr Nutzen:

Sie erfahren, welche Handlungsoptionen Sie im Umgang mit gehäuften Fehlzeiten haben und wie Sie künftig mit solchen Situationen effizienter umgehen können. Zudem bekommen Sie einen gut gefüllten Werkzeugkoffer, um die Motivation Ihrer Mitarbeiter durch kluge Führung zu erhöhen.

Gesundheitsfördernde und motivierende Führung ist eine der zentralen Herausforderungen angesichts des demographischen Wandels und eines sich verschärfenden Wettbewerbes um die besten Fachkräfte. Wie das konkret gelingen kann, bildet den Schwerpunkt im Seminar.

Seminarablauf:

Montag, 26. Juni 2023

❒	09:30 Uhr	Seminarbeginn
❒	13:00 Uhr	Mittagessen
❒	17:00 Uhr	Abschluss des ersten Seminarteils
❒	19:00 Uhr	Gemeinsames Abendessen für Teilnehmer mit Übernachtung

Dienstag, 27. Juni 2023

❒	08:30 Uhr	Seminarbeginn
❒	12:00 Uhr	Mittagessen
❒	14:30 Uhr	Ende des Seminars

Die Kaffeepausen am Vormittag und Nachmittag werden jeweils in Abstimmung mit den Teilnehmern in den Seminarablauf eingepasst.

Ihre Seminarleiterin:

Julia Ludwig-Hartmann
Diplom-Pflegewirtin, Interkulturelle Trainerin (dgikt), Personal- und Business-Coach mit den Schwerpunkten interne Kommunikation, betriebsspezifische (Kern-)Prozess-Optimierung sowie gesundheitsförderndes Führen.

Frau Ludwig-Hartmann arbeitet seit 2009 als freiberufliche Trainerin, Dozentin, Führungskräfte- und Teamcoach.