

Die Anmeldung ist verbindlich, sofern keine Absage durch den Veranstalter erfolgt. Sie erhalten nach Eingang der Anmeldung Ihre Reservierungsbestätigung.

Anmeldung bis zum 12. März 2021

Anmeldung: Fax 0345 5710840 oder auf www.altenpflege-seminare.de unter Seminare/Tagungen

Ja, ich melde mich hiermit verbindlich für das Seminar am 25. und 26. März 2021 in Wörlitz an.

Bitte Vor- und Zunamen in Druckschrift angeben:

1. _____
2. _____
3. _____

Bei Teilnahmewunsch übersenden wir Ihnen eine Teilnahmebestätigung, die als offizielle Anmeldung gilt.

Firma

PLZ, Ort

Straße

Ansprechpartner

Telefon + Fax

Datum, Unterschrift

Seminarort:

Ringhotel "Zum Stein" Tel. 034905 500
Erdmannsdorffstraße 228
06786 Wörlitz

Teilnahmegebühren:

ohne Übernachtung: €380,00 zzgl. 16 % MwSt.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten: umfangreiche Teilnehmerunterlagen, das Zertifikat für die Teilnahme, eine Führung durch die Anlagen des Weltkulturerbes, Seminargetränke, Pausenversorgung und das Mittagessen.

mit Übernachtung: €465,00 zzgl. 16 % MwSt.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten: umfangreiche Teilnehmerunterlagen, das Zertifikat für die Teilnahme, eine Übernachtung im Einzelzimmer inkl. reichhaltigem Frühstücksbuffet, Seminargetränke, Pausenversorgung, das Mittagessen und ein Abendessen.

Bankverbindung:

Saalesparkasse
IBAN: DE86 8005 3762 0382 3066 30
BIC: NOLADE21HAL

Organisation/Anmeldung:



www.altenpflege-seminare.de
info@altenpflege-seminare.de

Dr. L.-U. Buchholz
Winterweg 14
06116 Halle/Saale
Tel. 0345 5710887
Fax 0345 5710840



Einladung zum Seminar



**Fehlzeitenreduzierung und
Motivationserhöhung durch kluge
Mitarbeiterführung**

Ein Seminar für Führungskräfte

Seminarleiterin

Mercedes Wünsche

am 25. und 26. März 2021

in Wörlitz

Zielstellung des Seminars:

Warum fehlen die, die fehlen? Diese Frage haben sich wohl alle Unternehmen in der Vergangenheit schon einmal gestellt und sie werden sich auch in Zukunft damit auseinandersetzen müssen.

Fehlzeiten im Betrieb sind für alle Beteiligten ein schwieriges und heikles Thema, bei dem oft Arbeitnehmer- und Arbeitgeberinteressen aufeinanderprallen. Oft gibt es gegenseitige Verdächtigungen und Misstrauen macht sich breit.

Fehlzeiten eines Kollegen bedeuten für die anderen Mitarbeiter Mehrarbeit sowie Veränderungen gewohnter Arbeitsabläufe. Dies wiederum verursacht Unruhen und beeinträchtigt die Motivation der verbliebenen Mitarbeiter. Nicht zu vergessen: Sie als Führungskraft haben dadurch jede Menge zusätzliche Arbeit.

Im Seminar werden Ihnen Ursachen für gehäufte Fehlzeiten aufgezeigt und Handlungsstrategien vorgestellt, mit denen Sie durch eine kluge Mitarbeiterführung Fehlzeiten reduzieren können. Gleichzeitig können Sie eine Erhöhung der Motivation der Mitarbeiter erreichen.

Sie erhalten vielfältige Anregungen, wie Sie als Führungskraft präventiv vorgehen können, um typische Fallstricke im Umgang mit Fehlzeiten zu vermeiden und Mitarbeiter zur Leistungssteigerung zu motivieren. Natürlich kommt auch der Erfahrungsaustausch nicht zu kurz.

Weitere Informationen über uns finden Sie im Internet unter:

www.altenpflege-seminare.de

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Ursachen und Einflussfaktoren für Fehlzeiten
- Unterschiedliche Arten von Fehlzeiten
- Folgen von Fehlzeiten für die Mitarbeiter und die Vorgesetzten
- Mögliche Maßnahmen und 7 Strategien zur Fehlzeitenreduzierung
- Die Rolle der Mitarbeiterführung und -motivation bei der Reduzierung von Fehlzeiten
- Führen und Leiten – zwei verschiedene Paar Schuhe
- Kluge Mitarbeiterführung – wie kann es gelingen?
- 6 Regeln für kluge Mitarbeiterführung
- Gleichbehandlung ist oldschool – drei Impulse für mehr individuelle Führung

Ihr Nutzen:

Sie erfahren, welche Handlungsoptionen Sie im Umgang mit gehäuften Fehlzeiten haben und wie Sie künftig mit solchen Situationen effizienter umgehen können. Zudem bekommen Sie einen gut gefüllten Werkzeugkoffer, um die Motivation Ihrer Mitarbeiter durch kluge Führung zu erhöhen.

Gesundheitsfördernde und motivierende Führung ist eine der zentralen Herausforderungen angesichts des demographischen Wandels und eines sich verschärfenden Wettbewerbes um die besten Fachkräfte. Wie das konkret gelingen kann, bildet den Schwerpunkt im Seminar.

Seminarablauf:

Donnerstag, 25. März 2021

- 09:30 Uhr Seminarbeginn
- 13:00 Uhr Mittagessen
- 17:00 Uhr Abschluss des ersten Seminarteils
- 17:15 Uhr Kraft und Lebensfreude auftanken bei einer Führung durch die Anlagen des Weltkulturerbes
- 19:00 Uhr Gemeinsames Abendessen für Teilnehmer mit Übernachtung

Freitag, 26. März 2021

- 09:00 Uhr Seminarbeginn
- 12:15 Uhr Mittagessen
- 15:00 Uhr Ende des Seminars

Die Kaffeepausen am Vormittag und Nachmittag werden jeweils in Abstimmung mit den Teilnehmern in den Seminarablauf eingepasst.

Ihre Seminarleiterin:



Mercedés Wünsche
Trainerin mit den Schwerpunkten Konfliktmanagement, Stressprävention, Gesundheitsförderung und Kommunikation

Frau Wünsche arbeitet seit 2009 als Trainerin.

Seit 2017 ist sie sehr erfolgreich für das Netzwerk plus.M tätig.